



TÄTIGKEITSBERICHT 2020



INHALTSVERZEICHNIS



	Vorstellung	3
	Gesetzlicher Zweck	3
	Einträge	4
	Verwaltungsrat Aufsichtsrät	5
	Wort des Vorsitzenden	6
	Struktur	7
	Organisationsplan	8
	Ziele	9
	Die Sozialhilfe	11
	Erfahrung	13
	Aktivitäten und Projekte	17
	Planung, Ausführungen und Herausforderungen	19
	Wahrnehmungen der Pandemie	21
	Vorschläge	24
	Mittelbeschaffungen	24
	Abkürzungsverzeichnis	26
	Referenzdokumente	26
	Buchgewinn des Rechnungsjahr 2020	27

PRÄSENTATION



Die Erzdiözese Sozialhilfe Leão XIII wurde am 25. März 1960 in Passo Fundo, Rio Grande do Sul, gegründet. Sie ist eine bürgerliche Vereinigung mit Rechtspersönlichkeit, privatrechtlich, gemeinnützig, philanthropischer Verein mit dem ursprünglichen Zweck der Sozialhilfe.

Ihr Werdegang ist voll von guten Geschichten, guten Beispielen und als Referenz in der Gemeinde für die Dienstleistungen anerkannt der Gesellschaft im Kampf gegen soziale Verwundbarkeit zur Verfügung gestellt, sich ausschließlich der Sozialhilfe widmen, durch des Koexistenz- und Stärkungsdienstes.

Angesichts des vorrangigen Publikums, beschränkt auf Kinder und Jugendliche von 6 bis 15 Jahren, gefährdet und soziale Verwundbarkeit während der Schulschicht,

Angebot von Projekten und Aktivitäten, die Möglichkeiten bieten für menschliche Förderung, Jugendprotagonismus und Staatsbürgerschaft.



GESETZLICHER ZWECK



1. Unterstützung und Aufklärung von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen, Förderung der menschlich-christliche und soziale Entwicklung mit dem Ziel der Förderung von Aktivitäten und Zwecke von öffentlicher und sozialer Relevanz;
2. Entwicklung von Aktivitäten zur Verteidigung sozialer Rechte;
3. Durchführung von Programmen und Projekten zur sozialen Bildung und zum Schutz, die darauf abzielen Kinder und Jugendliche zu unterstützen und zu orientieren;
4. Ermöglichung der Gemeinschaftsintegration durch Aktionen, Projekten und Programmen die darauf abzielen, soziale Probleme und das Gemeinwohl zu lösen;
5. Zusammenarbeit mit staatlichen Maßnahmen, die sich mit Bildung, Kultur, Sport, Umwelt und Technologieprogrammen engagieren.

Mission

Unterstützung und Aufklärung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen, Förderung der menschlich-christliche und soziale Entwicklung.

Vision

Referenzinstitution für Sozialhilfe- und Bildungsprogramme in der Region der Erzdiözese Passo Fundo

Prinzipien

- Würde der menschlichen Person;
- Familienleben;
- Gemeinschaftserfahrung;
- Christliche Spiritualität und Mystik;
- Menschliche Transzendenz;
- Bildung ab dem Leben;
- Ökumenisches Zusammenleben;
- Teilnahme am Bildungsprozess basierend auf seiner Geschichte;
- Professionelle Exzellenz;
- Prinzipien

AUFZEICHNUNGEN



Fantasiename	Leão XIII
Nationaler Register der juristischen Personen – CNPJ	92.024.447/0001-19
Rechtspersönlichkeit	05/08/1961
Staatlicher öffentlicher Versorgungsunternehmen	Dekret Nr. 60.546 vom 7. April 1967
Städtischer öffentlicher Versorgungsunternehmen	Dekret Nr. 33/70 vom 26.05.1970
Bundesstaatlicher öffentlicher Versorgungsunternehmen	Dekret Nr. 17.968 vom 21.7.1966
Gemeinderat für Sozialhilfe – CMAS	Registrierung Nr. 02 (jährlich)
Gemeinderat für die Rechte des Kindes und Jugendlicher – COMDICA	Registrierung Nr. 08 (jährlich)
Zertifikat als anerkannte Wohltätigkeitsorganisation für Sozialhilfe – CEBAS	Beschluss 3/09 vom 23.01.2009 Fall Nr. 71010.003648 / 2006-61
Nationaler Rat für Sozialhilfe	Verfahren 61.633 / 65 vom 12.02.1996



ADMINISTRATIVERRAT AUFSICHTSRAT

Ab November 2020.



Dom Rodolfo Luís Weber
Ehrenpräsident
Erzbischof der Erzdiözese Passo Fundo



José Antônio Ariotti
Präsident



Aldir Balbinot
Vizepräsident



Mirte Santana Pagnussat
Rechnungsführer



Mário César de Oliveira França
Finanzrat



Thaíse Nara Graziottin Costa
Finanzrat



Tiago Bortolanza
Finanzrat

Vorstand



Geneci Vebber
Verwaltungskordinator



Magali da Silva Passari
Geschäftsführerin



WORT DES VORSITZENDEN

Ich beende hier meinen Weg als Präsident.



Beste Grüße!

An 2020 zu denken und in Worte zu übersetzen wird zu einer Herausforderung, es war ein Jahr von Erfolgen, Niederlagen und vieler affektiver Verluste. Die Pandemie, die uns in den letzten Monaten in Mitleidenschaft gezogen hat, die noch behoben werden müssen, haben viele Schwierigkeiten im sozialen Leben mit sich gebracht und damit wurden wir alle herausgefordert, uns mit neuen Lebensweisen zu erfinden und neue Bewältigungsalternativen innerhalb der Institution zu suchen. In dieser Zeit, Verabschiede ich mich von der Leão XIII als Präsident, jedoch mit der Zufriedenheit der Pflicht erfüllt. Es waren vier Jahre im Amt als Präsident, mit viel Arbeit, Engagement und neuen Erfahrungen in einer seriösen, ethischen Institution, die uns dazu beiträgt bessere Menschen zu sein.

Die Leão XIII setzt seine Projekte fort, die darauf abzielen, einer Öffentlichkeit zu dienen in extremer Verwundbarkeit und sozialem Risiko, vor allem im Jahr 2020 mit dem Fortschritt der Covid-19-Pandemie, die die brasilianische Wirtschaft verschärft hat, verlassen schutzbedürftigere soziale Schichten, die zunehmend verarmt werden, immens von unserer Arbeit. Wir schaffen es, vielen Kindern, Jugendliche, Familien zu helfen mit der Unterstützung der Paten aus Passo Fundo und der Kinderhilfe - Deutschland, wofür wir sehr dankbar sind.

Leão XIII wird seine Geschichte weiterhin mit Festigkeit und Klarheit verfolgen, und die Abriet mit Verantwortung und dem Blick in die Zukunft durchführen. Ich setze viel auf das Arbeitsteam das in dieser Zeit aufgebaut wurde, die nicht die Anstrengungen zur Überwindung der Herausforderungen und in der Geschäftsführung des Exekutivdirektors, der immer zugänglich, ethisch, liebevoll mit viel Entschlossenheit für die Kontinuität und Stärkung von Projekten.

Vielen Dank, Leão XIII!



Leão XIII hat einen Verwaltungssitz und fünf Jugendzentren.

Die Verwaltungszentrale bietet jeweils von Montag bis Freitag, von 8 bis 12 Uhr und von 13.30 bis 17.30 Uhr Unterstützung an und die Jugendzentren von Montag bis Freitag von 8 bis 12 Uhr und von 13 bis 17 Uhr.

Die zur Verfügung gestellte Struktur entspricht der Ausführung der Aktivitäten des Service der Interaktion und Stärkung von Anleihen in zufriedenstellender Weise und mit Wertschätzung der Gemeinschaft.



Verwaltungssitz
Rua Paissandu, 1850 - Centro
Galeria Martins 3º andar



C.J. Bom Jesus
Rua São Roque, 739 - Bom Jesus



C.J. José Alexandre Zachia
Rua Ernesto Fasolo, 31 - José
Alexandre Zachia



C.J. Victor Issler
Rua Olivério Trindade, 297 -
Victor Issler

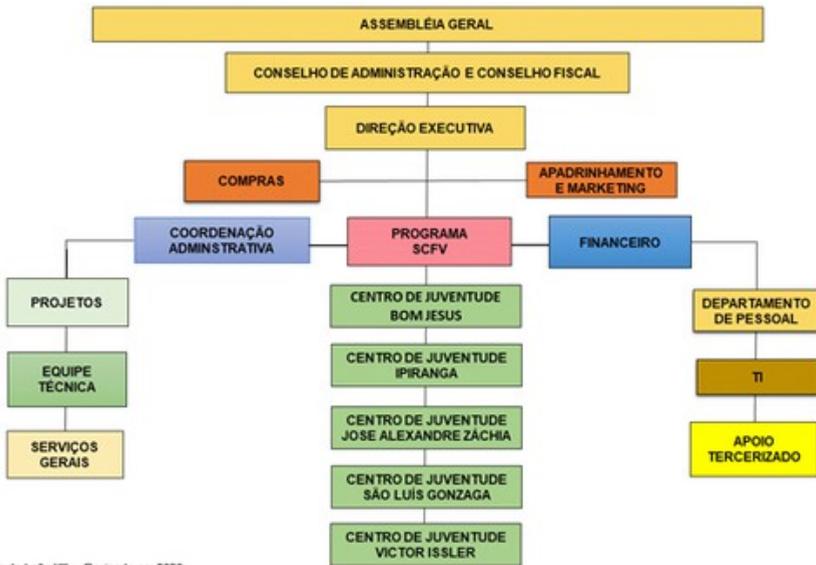


C.J. São Luiz Gonzaga
Rua Carmem Miranda, 190 - São
Luiz Gonzaga



C.J. Ipiranga
Rua Esteio, 100 - Ipiranga

ORGANISATIONSPLAN



Organograma da Leão XIII – Revisado em 2020.

Die Organisation der Institution in Bezug auf Sektoren und Humanressourcen wurde verteilt, um die vorgeschlagenen Ziele zu erreichen.
Das im Jahr 2020 verfügbare Personal:

Funktion	Mitarbeiternummer
Sponsoring und Marketing	01
Sozialarbeiter	01
Verwaltungskoordination	01
Pädagogische Koordination	02
Koch	05
Personalabteilung	01
Leitung	01
Sozialpädagoge	02
Auszubildender	01
Finanzielle	01
Junger Lehrling	01
Reinigung	05
Monitor	09
Projektleitung	01
Psychologen	02
Sekretäre	03
Allgemeine Dienstleistungen	01
Wartungstechniker	01

Die Institution zählt auch mit der ausgelagerten Unterstützung von Buchhaltung, Firma Fachberatung in Sicherheitstechnik und Arbeitsmedizin und Prozessaudit.

ZIELE



Der Aktionsplan für 2020 listete die Ziele, Maßnahmen, Projekte, Aktivitäten, die im Laufe des Jahres durchgeführt werden sollen.

Das Serviceziel sah 1.245 Kinder, Jugendliche und Familien vor in der Dienst der Koexistenz und Stärkung der Verbindungen, verteilt auf die fünf Zentren Jugend, wie in der folgenden Tabelle gezeigt.

ZIELE FÜR DIE BETREUUNG Dienst des Zusammenlebens und Stärkung der Beziehungen	
JUGENDZENTRUM	Dienst des Zusammenlebens und Stärkung der Beziehungen
JOSE ALEXANDRE ZACHIA:	120 Kinder und Jugendliche von 6 bis 15 Jahren und Familien 142 Jugendliche über 15 Jahre und Familien
SÃO LUIZ GONZAGA:	100 Kinder und Jugendliche von 6 bis 15 Jahren und Familien 213 Jugendliche über 15 Jahre und Familien
VICTOR ISSLER:	100 Kinder und Jugendliche von 6 bis 15 Jahren und Familien 70 Jugendliche über 15 Jahre und Familien
IPIRANGA:	100 Kinder und Jugendliche von 06 bis 15 Jahren und Familien 200 Jugendliche über 15 und Familien
BOM JESUS:	100 Kinder und Jugendliche von 06 bis 15 Jahren 150 Jugendliche über 15 und Familien 50 Familien junger Menschen besuchen die Zentren
ADMINISTRATIVER HAUPTSITZ:	Jugendliche über 15 und ihre Familien verbunden mit den Jugendzentren von Leão XIII
Insgesamt: 1.245 Kinder, Jugendliche und Familien.	

Das Jahr 2020 begann mit der Neueinschreibung von Kindern, Jugendlichen und Jugendlichen Wer dem Link von 2019 folgte, fügte den Neueinschreibungen von Kindern der Öffentlichkeit hinzu Priorität, die von den städtischen Unterstützungszentren an die Einrichtung gesandt wurde, Insgesamt 1.110 Benutzer.

Durch einen Vergleich zwischen dem vorhergesagten und dem erreichten Ziel wurde

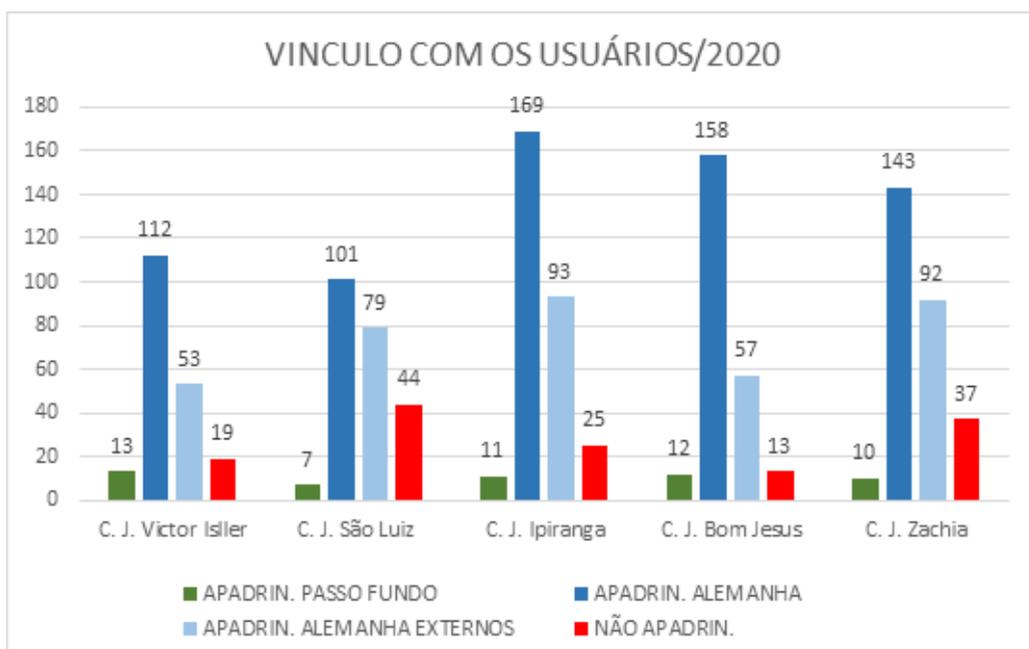
89,16% erreicht. Das bedeutet, dass 135 Kinder / Jugendliche weniger als prognostiziert haben sich nochmals eingeschrieben oder neu eingeschrieben.

Diese Nummer können wir zurückzuführen auf die Schließung von Leão XIII, am 18. März 2020, gemäß des Dekret des Bund, des Landes und der Gemeinde, aufgrund der COVID-19-Pandemie. In diesem Zeitraum gab es Kinder und Jugendliche, die auf den Beginn des Schuljahres gewartet haben um sich neu einzuschreiben.

Verteilung der Benutzern in der Realisierung von Aktivitäten und Projekten:

- 381 Kinder und Jugendliche im Alter zwischen 06 und 15 Jahren, die durchführen tägliche Aktivitäten durch Sportworkshops, Tanz, Gesang, Band, Theater, Capoeira, Informatik und Freizeit. Die Workshops bringen den Kindern und Jugendlichen die Aktivitäten spielerisch bei. Sie bekommen auch täglich zwei Mahlzeiten pro Schicht. Wir bieten Unterstützung durch das technische Team, Sozialarbeiter und Psychologen, zur täglichen Betreuung und wenn gezielte Arbeit durchgeführt werden muss setzen wir dies auch fort.
- 355 Kinder und Jugendliche bis zu 15 Jahren, die im Jugendzentrum zur Verfügung haben zu, wöchentliche Aktivitäten, Zugang zum Computerraum, Internet und das technische Team zur Anleitung und Begleitungen, die es ermöglichen, tägliche Mahlzeiten.
- 374 junge Menschen über 15 Jahre führen wöchentliche Aktivitäten mit Orientierung an der Arbeitsmarkt und Professionalisierung, tägliche Mahlzeiten, Unterstützung durch das technische Team und Zugang zu einem Computer- und Internetraum für die Realisierung schulische Aktivitäten, Begleitung von Stellenangeboten und sendung ihrer Lebensläufe. Hier ist die Bindung spontan.

Grafik mit der Gesamtzahl der Kindern und Jugendlichen der Leão XIII:



Die Mission und der Zweck der Sozialhilfe der Erzdiözese Leão XIII ist die Unterstützung und Erziehung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen, durch die Förderung der Entwicklung menschlich-christlich und sozial. Konfrontiert mit der Schwierigkeit, Bindungen des Engagements zu schaffen Bei der Zielgruppe werden attraktive Hilfsmittel eingesetzt, die Neugier, Interesse und den Wunsch wecken, Teil dieses Kontextes zu sein. Wenn dies passiert, können wir die Ergebnisse und Erwartungen der Institution und der Nutzer übertreffen und die Kinder und Jugendliche werden Protagonisten ihrer Staatsbürgerschaft.

SOZIALE UNTERSTÜTZUNG



Die Sozialhilfe der Erzdiözese Leão XIII. Hat ihre Tätigkeit überwiegende Sozialhilfe, die in ihrem Statut beschrieben ist und die Aktivität basierend auf dem normativen Dokument –National Type of Services Sozialhilfe (CNAS Resolution 109/2009) mit Schwerpunkt auf der Zielgruppe beschränkt auf Kinder und Jugendliche von 06 bis 15 Jahren durch die Stärkung des Zusammenlebens und Beziehungen.

Welches Publikum wird mit dem Dienst der Stärkung des Zusammenlebens und Beziehungen betreut?

Kinder und Jugendliche, die von Sozialschutzdiensten überwiesen werden
Spezial:

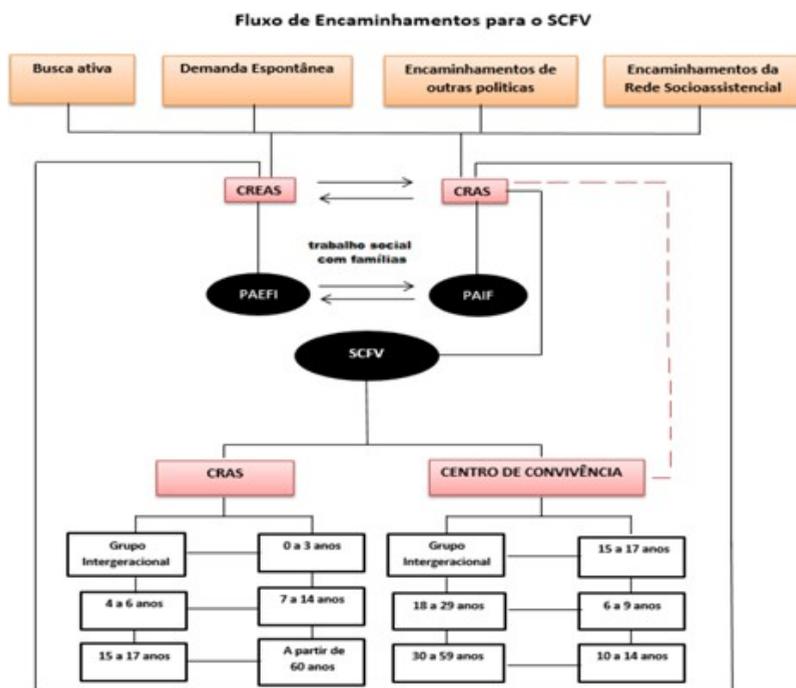
- Programm zur Tilgung der Kinderarbeit (PETI);

Service von Schutz und spezialisierte Betreuung von Familien und Einzelpersonen (PAEFI);

- Kinder und Jugendliche in Pflegefamilien oder die bereits in die Pflegefamilie zurückgekehrt sind
- Familienleben nach schützender Begrüßungsmaßnahme;
- Kinder und Jugendliche mit Behinderungen, mit Priorität für die Begünstigten der
- Kontinuierliche Ratenzahlung (BPC);
- Kinder und Jugendliche, deren Familien Nutznießer von Bildungsprogrammen sind Einkommenstransfer;

Leão XIII handelt in Übereinstimmung mit allen gesetzlichen Anforderungen für die Ausführung des Service der Koexistenz und Stärkung der Verbindungen und Pflege in seinen Mitarbeitern das Referenz- / technische Team.

Laut NOB / RH von SUAS sind „Referenzteams solche bestehend aus effektiven Beamten, die für die Organisation (Verwaltung) und Versorgung verantwortlich sind (Bereitstellung) grundlegender Sozialschutzdienste, -programme, -projekte und -leistungen und unter Berücksichtigung der Anzahl der Familien und Einzelpersonen angegeben, die Art der Unterstützung und die Akquisitionen, die garantiert werden müssen Benutzer. Das Team besteht wiederum aus einem leitenden Techniker der CRAS - dies kann ein Sozialarbeiter oder Psychologe sein oder ein anderer Professionell sein gemäß der CNAS-Resolution 17/2011; und von Beratern Sozialer oder Sozialpädagoge (n), wie in der Entschließung beschrieben CNAS Nr. 9/2015”.



Die Öffentlichkeit, die die an der Institution teilnehmenden Benutzer des SCFV integriert, ist von Empfehlungen aus dem Sozialhilfenetz, aktiver Suche und Forderungen spontan, nach dem veranschaulichenden Überweisungsfluss aus dem Koexistenz und Stärkung von Verbindungen.

In Übereinstimmung mit der Resolution Nr. 109 vom 11. November 2009, dem Dienst der Stärkung des Zusammenlebens und Beziehungen, listen wir vier spezifische Ziele auf die Kindern und Jugendlichen im Alter von 6 bis 15 Jahren erreicht werden:

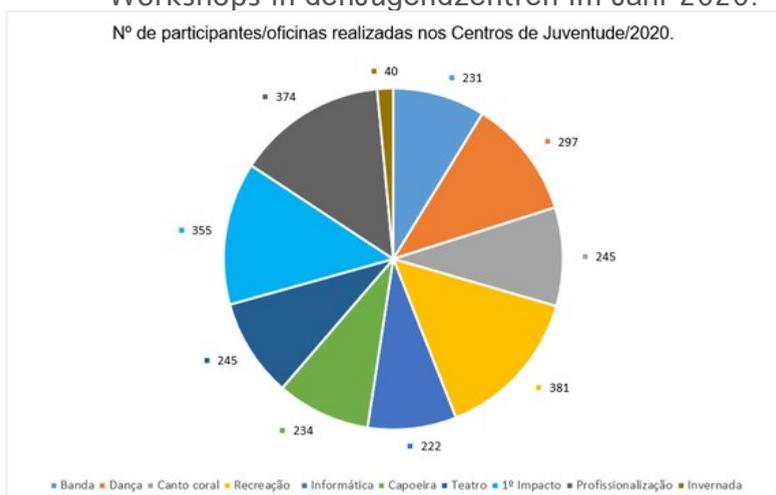
1. Stellen Sie Referenzräume für das Zusammenleben der Gruppen und Gemeinschaft und Entwicklung von Beziehungen zwischen Zuneigung, Solidarität und gegenseitigem Respekt;
2. Ermöglichen Sie die Erweiterung des informativen, künstlerischen und kulturellen Universums von Kindern und Jugendliche, sowie um die Entwicklung von Möglichkeiten zu stimulieren, Fähigkeiten, Talente und Ausbildung in Staatsbürgerschaft;
3. Förderung der Teilnahme am öffentlichen Leben des Territoriums und Entwicklung von Fähigkeiten kritisches Verständnis der sozialen Realität und der heutigen Welt;
4. Beitrag zur Einfügung, Wiedereingliederung und Beständigkeit junger Menschen in das System lehrreich.

Angesichts dessen, was die nationale Typisierung der Sozialhilfe bestimmt Erzdiözese Leão XIII organisiert und entwickelt Projekte und Workshops, die die Erreichung spezifischer Ziele. Der Empfang jedes Benutzers wird ständig vom technischen Team durchgeführt, Koordination und Überwachung, Förderung der Teilnahme an täglichen Aktivitäten und Kompetenzentwicklung.

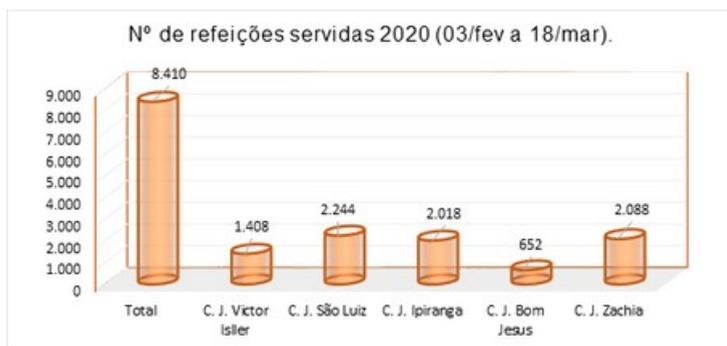
DIE ERFAHRUNG IST DIE BESTE ART UND WEISE BEZIEHUNGEN AUF ZU BAUEN



Nachfolgend die grafische Darstellung der Verteilung und Durchführung der Workshops in den Jugendzentren im Jahr 2020:



Die folgende Grafik zeigt die Anzahl der Mahlzeiten, die im Zeitraum ab 03 serviert wurden Februar bis 18. März 2020, Beginn der Aktivitäten des Informationsdienstes Stärkung des Zusammenlebens und Beziehungen in Jugendzentren bis zum Aussetzung der Aktivitäten durch Regierungsverordnungen in Höhe von insgesamt 8.410 Mahlzeiten. Wenn es Kontinuität in den geplanten Aktivitäten geben würde: Pro Jahr würden ca. 80.000 Mahlzeiten serviert.



Im Jahr 2020 änderte sich unsere Realität aufgrund der Auswirkungen der Pandemie.

Mit der in der Welt installierten „neuen Normalität“ war es unvermeidlich, sie auszusetzen persönliche Unterstützung in Jugendzentren auf diese Weise, Leão XIII, befasst sich mit der Aufrechterhaltung der Unterstützung für Benutzer, suchte nach Möglichkeiten, sie zu unterstützen, hauptsächlich mit Essen und psychischen Problemen. Durch die Mobilisierung wurden fünfzehn Tonnen Lebensmittel verteilt, zweitausend Schutzmasken, viertausend Liter Gelalkohol, dreißigtausend (geschätzte) Stücke Kleidung und Schuhe sowie Reinigungs- und Hygieneartikel und Spielzeug. Ungefähr viertausend Menschen wurden davon profitiert.



Lebensmittel waren von Anfang an eines der Ziele der Institution Gründung und bis heute gepflegt. Aufgrund der finanziellen Schwierigkeiten der meisten Familien, deren Kinder in Leão XIII aufgenommen werden, sowie die Umstände, unter denen diese Familien werden eingefügt, andere Bedürfnisse entstanden, wie der Mangel an Kleidung, hauptsächlich in der kalten Jahreszeit. Die Pandemie betonte auch die Nachfrage nach Alkohol Gel-, Hygiene- und Reinigungsmittel. Einer der ersten Reflexe der Pandemie war der Arbeitslosigkeit. Leider ist mit der Schließung zahlreicher Unternehmen das Einkommen von Familien wurden kompromittiert. Steigende Nachfrage nach Hilfe zu diesem Zeitpunkt also schwer.



Der Dienst im Dienst des Zusammenlebens und der Stärkung von Verbindungen, gemäß CIT-Resolution Nr. 01 /2013 und CNAS-Resolution Nr. 01 /2013 vorgesehen vorrangiges Publikum – Kinder und / oder Jugendliche und / oder ältere Menschen in Situationen, die in der folgenden Tabelle aufgeführt sind:

Situação que definem o público prioritário para Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Percentual de ocorrência
I - Situação de isolamento	1%
II - Trabalho infantil	2%
III - Vivência de violência e/ou negligência	76%
IV - Fora da escola ou com defasagem escolar superior a 2 (dois) anos;	1%
V - Em situação de acolhimento;	2%
VI - Em cumprimento de medida socioeducativa em meio aberto;	0%
VII - Egressos de medidas socioeducativas;	0%
VIII - Situação de abuso e/ou exploração sexual;	0%
IX - Com medidas de proteção do Estatuto da Criança e do Adolescente ECA	5%
X - Crianças e adolescentes em situação de rua	0%
XI - Vulnerabilidade que diz respeito às pessoas com deficiência	13%

* Dados de frequência do ciclo de convivência – 2020.

Der sozioökonomischen Kontextes während der Pandemien Monate das Auslösen emotionaler Symptome wie Angstzustände, Unsicherheit, Angst und Depression, Familien kamen in Jugendzentren an um Hilfe für ihre Söhne und Töchter bitten. Das technische Team startete umgehend die Begleitung mit dem Ziel, die Symptome zu identifizieren und Richtlinien zu lenken. Psychologen sorgten für Pflege und Nachsorge individuell und mit Familien (unter Beachtung der WHO-Standards), in allen Jugendzentren vormittags und nachmittags durchgeführt.

Individuelle Konsultationen sind diesen Kindern vorbehalten und Jugendliche mit Schwachstellen, Schwierigkeiten und Verhaltensweisen schwere emotionale Belastung oder psychische Belastung. Je nach Fall ist die Familie in diesem Hören enthalten.

Gruppenaktivitäten werden verwendet, um an Themen zu arbeiten, die auf das Kollektiv abzielen wie Respekt, Empathie, Zusammenleben, Gewalt, Selbsterkenntnis, Bildung sexuelle, Teamarbeit, Stärkung der familiären Bindungen. Der Vorschlag ist zu machen eine Reflexion der Themen, zum Beispiel nach Erfahrungen suchen, Vergleiche anstellen zwischen Realitäten und Theorien, Bräuchen, Praktiken. Während der Pandemie und der Soziale Isolation Viele Benutzer zeigen spezifische Bedürfnisse in der Behandlung emotional.

Atendimentos da Psicologia	Nº de atendidos
Trabalhos com grupos	120
Atendimentos/acompanhamentos individuais	180
Atendimentos individuais/acompanhamentos, com as famílias	380

Nach Berichten des Technischen Teams während der Konsultationen Verhaltensverbesserung, Beobachtung bestätigt durch die Berichte der Eltern in der familiäre Atmosphäre.

AKTIVITÄTEN UND PROJEKTE



Der von der Einrichtung jährlich durchgeführte Aktionsplan sieht die Aktivitäten in vor Einhaltung der Erreichung und Erreichung allgemeiner und spezifischer Ziele. Beim Die vorgeschlagenen Aktivitäten sollten ihre körperliche und geistige Entwicklung fördern sowie wie man soziale Interaktionen zwischen ihnen, ihrer Familie und der Gemeinschaft anregt. DAS Priorisierung sind Aktivitäten und Workshops, die Erfahrungen, Praktiken und Aktivitäten anregen Erfahrungen im Zusammenhang mit dem informativen, kulturellen und sozialen Universum von Kindern und Jugendliche. Die Aktivitäten sind organisiert, um die Erfahrung zu nutzen und die lokale Kultur, immer mit dem Bestreben, Vielfalt, Qualität und Sicherheit zu gewährleisten Kreativität.

Projetos/oficinas ofertadas nos Centro de Juventude em 2020.			
Projeto/Oficina	O que	Onde	Como
Artes Cênicas – É Preciso Ser	Estudo da arte de representar, apresentações teatrais e artísticas	- C.J. José A. Záchia - C.J. Victor Issler - C.J. São Luiz Gonzaga - C.J. Ipiranga - C. J. Bom Jesus	Atividades coordenadas por profissionais da área, objetivando exercícios e jogos lúdicos, vivências e aprendizados.
Banda Marcial	Oficina de música - Criação e manutenção da Banda Marcial	- C.J. Victor Issler - C.J. São Luiz Gonzaga - C. J. Bom Jesus	Atividades coordenadas por profissionais da área, objetivando a preservação da cultura e o gosto pela música.
Dança Leão	Oficina de dança - Danças artísticas e culturais	- C.J. José A. Záchia - C.J. Victor Issler - C.J. São Luiz Gonzaga - C.J. Ipiranga	Atividades coordenadas por profissionais da área objetivando apresentações artísticas na comunidade, promovendo o protagonismo juvenil.
Dividindo Bola	Oficinas de esporte: Futebol, Basquete, Vôlei, Futsal, Atletismo, dinâmicas	- C.J. José A. Záchia - C.J. Victor Issler - C.J. São Luiz Gonzaga - C.J. Ipiranga - C. J. Bom Jesus	Atividades coordenadas por profissionais da área, objetivando forma de recreação lúdico esportivas.
Inclusão Digital	Oficina de informática: Inclusão e atualização das ferramentas digitais para mercado de trabalho.	- C.J. Victor Issler - C.J. São Luiz Gonzaga - C. J. Bom Jesus	Atividades coordenadas por profissionais da área, objetivando operacionalização de softwares e mídias.
Um novo Som está no Ar	Oficinas de Música – aprendizagem de Canto coral, Violão, Percussão, Flauta Doce, Teclado.	- C.J. José A. Záchia - C.J. São Luiz Gonzaga - C.J. Victor Issler	Atividades coordenadas por profissionais da área, objetivando a educação musical e formação de banda popular.
Capoeira	Oficina de Capoeira - Expressão cultural brasileira que mistura arte marcial, esporte, cultura popular, dança e música.	- C.J. José A. Záchia - C.J. Victor Issler - C.J. Ipiranga	Atividades pedagógicas que valoriza uma educação libertadora e consciente, usando brincadeiras, instrumentos, coreografias, história, atividades físicas, defesa pessoal.
Aprender brincando - Recreação	Oficinas recreativas – Realiza dinâmicas, brincadeiras, passeios, artesanato, leituras, contação de histórias.	- C.J. José A. Záchia - C.J. Victor Issler - C.J. São Luiz Gonzaga - C.J. Ipiranga - C. J. Bom Jesus	Atividades na área de recreação que instiga o desenvolvimento pessoal com atividades lúdicas, de aprendizado e vivências.
Primeiro Impacto e Profissionalização	Oficinas e orientações - Meio ambiente, Saúde, Segurança, Sustentabilidade, Logística, Logística reversa.	- Centro administrativo (Atividades para os Externos)	Atividades coordenadas por instrutor visando desenvolver de forma lúdicas temas nas áreas de meio ambiente, saúde, segurança, sustentabilidade, logística possibilitando a formação da cultura preventiva e proativa.

Die Projekte und Workshops, die Nutzern im Alter von 6 bis 15 Jahren im Jahr 2020 angeboten wurden, wurden gemäß der nachstehenden Tabelle mit täglichen und / oder wöchentlichen Aktivitäten in der möglicher Zeitraum.

GRADE DE OFICINAS NOS CENTROS DE JUVENTUDE – 2020

rev.4 emitida em 09/03/2020.

CENTRO/DIAS	TURNO	2ª-FEIRA	3ª-FEIRA	4ª-FEIRA	5ª-FEIRA	6ª-FEIRA
C. J. VICTOR ISLLER	M	Elvis – 4h Pricila – 4h	Patrick – 4h Pricila – 4h	Elvis – 4h Rafael – 4h	(atendimento interno)	(atendimento interno)
	T	Elvis – 4h Pricila – 4h	Patrick – 4h Pricila – 4h	Elvis – 4h Rafael – 4h	(atendimento interno)	(atendimento interno)
C. J. SÃO LUIZ	M	Guiliano – 4h Dilamar – 4h	(atendimento interno)	Pricila – 4h Luriane – 4h	Rafael – 4h Bia – 4h	Patrick – 4h Dilamar – 4h
	T	Guiliano – 4h Dilamar – 4h	(atendimento interno)	Pricila – 4h Luriane – 4h	Rafael – 4h Bia – 4h	Patrick – 4h Dilamar – 4h
C. J. IPIRANGA	M	Luriane – 4h Rafael – 4h	Luriane – 4h Guiliano – 4h	(atendimento interno)	Luriane – 4h Pricila – 4h	Luriane – 4h Elvis – 4h
	T	Luriane – 4h Rafael – 4h	Luriane – 4h Guiliano – 4h	(atendimento interno)	Luriane – 4h Pricila – 4h	Luriane – 4h Elvis – 4h
C. J. BOM JESUS	M	(atendimento interno)	(atendimento interno)	LIA – 4h Guiliano – 4h	(atendimento interno)	Pricila – 4h Rafael – 4h
	T	(atendimento interno)	(atendimento interno)	LIA – 4h Guiliano – 4h	(atendimento interno)	Pricila – 4h Rafael – 4h
C. J. ZÁCHIA	M	LIA – 4h Patrick – 4h	LIA – 4h Elvis – 4h	(atendimento interno)	LIA – 4h Elvis – 4h	LIA – 4h Guiliano – 4h
	T	LIA – 4h Patrick – 4h	LIA – 4h Elvis – 4h	(atendimento interno)	LIA – 4h Elvis – 4h	LIA – 4h Guiliano – 4h

1. Elvis – 40h/semanal – Esporte/Capoeira

4. Luriane – 40h/semanal – Recreação

7. Bia – 20h/semanal – 08h monitor e 12h orientações teatro

2. Patrick – 24h/semanal – Coral

5. LIA – 40h/semanal – recreação

8. Guiliano – 32h – Banda

3. Pricila – 40h/semanal – Recreação/Esporte

6. Dilamar – 16h – Invernada

9. Rafael – 32h – Dança

OBS: Horário dos monitores: 08:00 às 12:00 e 13:00 às 17:00, conforme suas cargas horárias e escalas. Intervalo: 12:01 às 12:59.

Benutzer über 15 Jahre, die als „extern“ bezeichnet werden, entwickeln sich wöchentliche Aktivitäten, basierend auf dem First Impact Project und Professionalisierung. Es sind Vorlesungen über die Gestaltung von Lehrplänen enthalten, wie man sich in a verhält Vorstellungsgespräch. CIEE gab Richtlinien für die Aufnahme von Lehrplänen in seine Website, da es die Quelle für die Suche von Unternehmen nach Praktikanten und jungen Auszubildenden ist.

Das technische Team begleitet die Gruppe und gibt Informationen zu Stellenangeboten weiterhin den Medien veröffentlicht.

Projeto/Oficina Primeiro Impacto e Profissionalização		
O que fazer	Como fazer	Observação
Oficina de Segurança	Realizando conversas, a partir da realidade identificada no grupo, apresentando vídeos, normas ou demonstração sobre o tema. <u>Seg. Doméstica:</u> cuidados na cozinha, no banheiro, com choque elétrico, com água, com produtos de limpeza. <u>Seg. no Trânsito:</u> pedestres, ciclistas, motociclistas, causas de acidentes, custo de acidentes no Brasil. <u>Incêndio:</u> causas, prevenção, combate. <u>Seg.com Eletricidade:</u> corrente elétrica, choque elétrico, aterramento, corrente explosiva, raio. <u>Construção Civil:</u> EPI, EPC, CIPA, SESMT, PCMSO	As atividades serão organizadas a partir da constatação da realidade de cada grupo, valorizando as vivências pessoais. Metodologia aplicada será pesquisa do tema, debates, demonstrações, orientações conforme Normas, legislações, manuais. - Possível realização de cursos on-line na área.

Oficina de Saúde	Importância da água, alimentação saudável, do exercício físico, higiene x saúde, saúde da mulher, do homem, sexualidade,	As atividades serão organizadas a partir da constatação da realidade de cada um, valorizando as vivências pessoais buscando comprometimento individual e do grupo. - Possível criar campanha interna, aplicação de ginástica laboral.
Oficina de Sustentabilidade	Uso dos recursos naturais, poluição, efeito estufa, como minimizar os impactos, uso total dos alimentos.	As atividades serão organizadas a partir da constatação da realidade de cada um, valorizando as vivências pessoais buscando comprometimento individual e do grupo. - Desenvolver ações que criem hábitos como a coleta seletiva de lixo, reuso do óleo de cozinha, coleta da água da chuva
Oficina de Meio Ambiente	Impactos, resíduos, campanhas 5S, coleta seletiva, combate à Dengue	Elaborar um plano 5S pessoal (pode ser aplicado no quarto, na casa, na comunidade, no núcleo) Campanha de combate ao mosquito da dengue
Oficinas de logística e logística reversa	O que é, onde se aplica, o que são processos, responsabilidades, custos financeiros e humanos.	Pesquisa do tema Construir Jogo caça ao tesouro e aplicar nos grupos.
Oficina de informática	Uso básico da tecnologia, das mídias, uso de software Word, Excel, Power	Atividade básica com uso de computador, realizar pesquisas, atividades on-line.
Recreação	Atividades esportivas, culturais e lazer	Atividade cfe. Grupo de alunos. Elaborar parceria com SESI
Políticas públicas	Conversas/palestras com órgãos: Conselho tutelar, Centro da Mulher, Cadastro Único,	Agendar atividades juntos a estes órgãos no intuito de trazer informações pertinentes ao dia-dia.

PLANUNG
 ERGEBNISSE
 HERAUSFORDERUNGEN



Die Schließung der meisten produktiven Sektoren führte zu einer Reduzierung von Quellen der finanziellen Mittel der privaten Haushalte. Es wurde beobachtet, dass Familienmitglieder von Entitätsnutzer sind größtenteils Arbeitnehmer im informellen Sektor der Wirtschaft oder Autonomie, in denen, die am Arbeiten gehindert sind. Konfrontiert mit diesem neuen In Wirklichkeit begann Leão XIII, Non-Food-Körbe an Familien zu liefern. verderbliche Gegenstände, Hygiene- und Reinigungsmittel, je nach Bedarf identifiziert durch Besuche des technischen Teams oder Familienkontakte. Mit den bevorstehenden Wintermonaten und der intensiven Kälte ist die Notwendigkeit für Kleidung manifestierte sich. Neben den Bemühungen der örtlichen Gemeinde, Zivilschutz, privaten Unternehmen wurde die Aufbewahrung von Kleidungsstücken, Decken und zur Verfügung gestellt Schuhe für Benutzer und Familienmitglieder.



Im zweiten Semester, Leão XIII, die Anforderungen wahrnehmend, auch mit dem Das Team, das an reduzierten Zeitplänen und Zeitplänen arbeitete, hielt die Anrufe aufrecht gezielt, sowie die Lieferung von Lebensmitteln, Alkohol und Gel, Kleidung, Schuhen, Spielzeug, Richtlinien, kurz die Erbringung der Dienstleistungen der Institution, dies ermöglicht, unsere Benutzer besser zu unterstützen.



Auch mit der Pandemie haben die Jugendzentren nichts verpasst die wichtigsten Gedenkdaten (Karneval, Ostern, Kindertag und Weihnachten), das viel im Leben von Kindern und Jugendlichen darstellt. Verwenden des Systems nehmen und nehmen, sie wurden eingeladen, ein Souvenir an den besonderen Daten zu sammeln.



PERCEPÇÕES DA PANDEMIA



Wir können es nicht versäumen, in diesem Dokument das am meisten diskutierte Thema zu erwähnen in diesen letzten Monaten des Jahres "die durch das Coronavirus verursachte Pandemie". Aufgetaucht neue Begriffe, neue Definitionen, neue Konzepte, Verhaltensweisen, kurz gesagt, eine neue normal.

In dieser neuen Normalität gab es Empfehlungen der Weltgesundheitsorganisation Gesundheit, Regierungsbeamte, Angehörige der Gesundheitsberufe und die wichtigste war die soziale Distanzierung, mit der es die Schließung von Diensten gab, die nicht berücksichtigt wurden Anforderungen, Einschränkungen des öffentlichen Verkehrs, Verkehrszeiten und die Anleitung für Menschen, zu Hause zu bleiben und den Verkehr auf den Straßen zu vermeiden.

Leão XIII folgte den Empfehlungen und stellte die persönlichen Aktivitäten von Leão XIII ein Kinder und Jugendliche beginnen, sie mit Überwachung und Besuchen zu begleiten. Bald tauchten Berichte über Grundbedürfnisse und Veränderungen auf Verhalten und anderes Leiden von Kindern. Um zu bekräftigen, wie wichtig die von der Institution mit der Kinder, Jugendliche und ihre Familien werden verwandte Teile von Testimonials sein Mitarbeiter in den ersten Monaten der Pandemie.

Zeugnissedes Erzdiözesansozialarbeiters Leão XIII:



Angelo Rossato Fachi
Sozialarbeiter

„... Wer steht an vorderster Front im Kampf gegen die Pandemie? sieht, dass sich die Bevölkerung in einer Situation der Verwundbarkeit und des Risikos befindet ist derjenige, der die Auswirkungen der Pandemie am meisten vorhersieht. Dies wenn spiegelt sich in der mangelnden Sorgfalt bei Hygiene und Prävention wider, in der Regel aufgrund des Mangels an Subventionen, aber wirkt sich hauptsächlich auf die finanzielle Situation aus, die ein Defizit verursacht Lebensmittel, Kleidung, Schuhe, Medikamente, Kreditorenbuchhaltung, usw. Störungen im familiären Kontext verursachen. Arbeitslosigkeit, Der Mangel an Alternativen im Produktionssystem war ein anderer gewaltsame Auswirkungen auf bedürftige Bevölkerungsgruppen kontinuierliche Hilfe, weil die Sozialleistungen angeboten nicht immer die Nachfrage liefern und in diesem Szenario installiert in Weltniveau hat die Bedeutung des Systems von hervorgehoben sozialer Schutz. Die Pandemie betrifft alle, aber ihre Auswirkungen kann bei schutzbedürftigeren Bevölkerungsgruppen größer sein, sowohl bei in Bezug auf Gesundheitsaspekte, in Bezug auf die objektiven Bedingungen für die richtige Abgeschiedenheit und soziale Isolation“.

„... 2020 war aufgrund der Pandemie ein schwieriges Jahr. Unser Hauptanliegen war es zu wissen, wie die Kinder und Jugendliche würden zusammen mit ihren Familien mit dieser neuen Situation umgehen, mit der Teilnahme an den Jugendzentren waren suspendiert.

Damit befasste sich die Psychologie Hören Sie zusammen mit der Lieferung von Lebensmitteln die Familien, um zu beurteilen, wie sie sich fühlten, ob Organisation und Leben dieser Pandemiesituation. Daher versuchen wir, uns verfügbar zu machen und anzubieten ein Raum zum Begrüßen und Zuhören. In dieser Zeitspanne, wir bewerteten, was mit den Individuen geschah, Ermittlung der Ursachen des Leidens, um a Intervention zusammen mit der Familie, hilft ihnen zu denken und einige Themen zu organisieren, die wichtig sind ihr Wohlbefinden und ihre Gesundheit.

Mit dieser Erfahrung könne sie eine signifikante Verbesserung in Fällen sehen, Verbesserung der familiären Bindungen mit mehr Dialog und Respekt, sowie sie zum Besseren zu stärken sich dieser Situation stellen und zu einer besseren beitragen Lebensqualität dieser Personen “.



Aline Saccardo Tarnowsky
Psychologin



Terezinha Edite Ruas Capella
Coordenadora Pedagógica

„... Wir haben viele Berichte über Gewalt gehört Gemeinschaft, unter Familienmitgliedern aufgrund der Notwendigkeit des Zusammenlebens während der sozialen Isolation. Obwohl, Während der Besuche wurde nichts identifiziert. Was ist es was gefunden wurde, war die gefundene Schwierigkeit, hauptsächlich von den Kindern, um den Unterricht zu nehmen online, da die meisten Familien haben keinen Zugang an Technologie und Internet und einige der Eltern sind Analphabeten und können ihnen nicht helfen Aktivitäten, mit denen die Kinder ihre verloren Interesse an Studien, Erhöhung der Leerlaufzeit und Konflikte innerhalb von Häusern aufgrund von Mangel an Routinen. Ein weiteres Ergebnis war die Bitte um Hilfe Essen zu pflegen, wie es die Familie nicht hatte wie kommt man“.

„..... Kinder, die wegen Pandemie durch Coronavirus verursacht, begrenzt sie aus tun, was Routine war, wie auf der Straße spielen gehen, gehen zur Schule gehen, Familienmitglieder besuchen und die Zentren besuchen Jugend. Im Jahr 2020 gab es eine größere Nachfrage nach Eltern oder verantwortlich für die Suche nach psychologischer Hilfe für ihre Kinder, die anfangen, Schlaflosigkeitssymptome zu entwickeln, Angstzustände, Reizbarkeit, Anpassungsschwierigkeiten Beschränkung. Der Mangel an Geduld im Umgang mit Eltern und Geschwister tauchten ebenfalls auf, und sogar die Eltern gaben an, ihre verloren zu haben Geduld mit Kindern. Gedanken und Gefühle Infolge von Stresssituationen wurde berichtet oft von Eltern oder Erziehungsberechtigten sowie Zweifel an der Gesundheit ihrer Kinder, weil sie Angst hatten Depressionen entwickeln “.



Douglas Da Rosa
Psychologe



Geovana Pouzada Mandelli
Sozialarbeiter

„... Die soziale Isolation, die für die Reduzierung von Die Kontamination des Coronavirus erleichterte letztendlich die Gewalt häusliche Gewalt und Verzweiflung über den Mangel an Erwartungen Zukunft, frühe Schwangerschaft. Wo nur wenige Väter und Mütter das hatten Aufrechterhaltung ihrer Arbeitsplätze garantiert. Viel Unsicherheit, Instabilität, Wachstum informeller und prekärer Arbeit gekennzeichnet durch reduzierte Löhne und Arbeitslosigkeit. Viele griff auf Nothilfe der Regierung zurück Bundesregierung, aber trotzdem war es nicht genug, um die Familie, sowie die empfohlenen Hygieneprobleme, die Aufgrund der Mängel waren sie für die Gemeinde nicht mehr leicht zugänglich sozioökonomische Bedingungen. Es ist schwierig, eine einjährige Bewertung vorzunehmen "Noch nicht" ist noch nicht vorbei ".

„... Eine der Nebenwirkungen dieser Pandemie, gesehen in der Kinder und Jugendliche waren verhaltensorientiert und manifestierten sich wie Angst, Euphorie, Panik, Depression. Ein anderer war ernährungsphysiologisch. Obwohl die Verteilung von Grundnahrungsmittelkörben Mit nicht verderblichem Essen hatte die Familie nicht immer komplementäre Bedingungen. Mangel an Nahrung ausgewogen, mit Proteinen, Obst, Gemüse, wie sie waren wird täglich in Jugendzentren und Aktivitäten serviert während der Isolationsperiode unterbrochen, führte zu Gewichtszunahme und verminderter Lebensqualität Leben“.



Élvio Gonçalves Mendes
Sozialpädagoge

VORSCHLÄGE



Die physischen Einrichtungen von Leão XIII sind groß, gut strukturiert, aber alt. verbesserungsbedürftig.

- Jugendzentrum São Luiz: neues elektrisches Projekt, Verbesserungen an der Computer, Badezimmer, Dach, Umschließung des Außenbereichs mit Wänden.
- Ipiranga Jugendzentrum: Bodenwechsel in der Cafeteria, Bodenverlegung im Außenbereich verbesserter Zugang zum Sportplatz, Umsetzung der Computing.
- Bom Jesus Jugendzentrum: Dach, Bau der Außenwand (Teil).
- Victor Issler Jugendzentrum: Dachrenovierung, Wände
- Zachia Jugendzentrum: Gemälde, Außenanlage, neues Projekt elektrisch.

Die Verbesserung oder der Austausch des Alarm- und Überwachungssystems wurde ebenfalls budgetiert der Hunderte von Jugendlichen.

Im Jahr 2020 würden die geplanten Reformen fortgesetzt, jedoch mit dem Dekret des Pandemie, alles wurde ausgesetzt oder verschoben. Nur das Wechseln der Böden der Cafeteria bei Das Ipiranga Jugendzentrum wurde vor dem Dekret abgehalten.



Eine weitere Investition der Institution war im Bereich der digitalen Sicherheit, wo kaufte einen Server mit Schutzlizenzen, der Innovationen unterstützen kann erworbene technische und technologische Ressourcen und Datenspeicherung. Die Verwendung von ein neues System zur Kontrolle und Verwaltung des Sponsoring-Sektors in Netzwerk, das den Zugang zu den Jugendzentren und nach Deutschland ermöglicht.

SPENDENSAMMLUNG



Der Aktionsplan für Sozialhilfe der Erzdiözese Leão XIII. Listet die Schätzung der monatlichen Einnahmen und Ausgaben, die streng überwacht werden von den Direktoren. Fundraising erfolgt hauptsächlich durch spontane Gemeinschaftsbeiträge, öffentliche Mittel und Partnerschaften.

Das „Sponsoring-System“ besteht aus nationalen und internationalen Steuerzahlern internationale Standards. Nationale Beiträge werden normalerweise monatlich von geleistet Bankeinlage oder Boletão. Internationale Beiträge werden durch geleistet der in Deutschland ansässigen NGO – Kinderhilfe Passo Fundo e.V.

In Passo Fundo leistet die Gemeinde auch einen Beitrag mit Lebensmittelspenden, Kleidung, Materialien für die Instandhaltung der Jugendzentren oder als Freiwillige in der Erbringung von Dienstleistungen.

Es gibt auch eine Summe von Ressourcen von der Nota Fiscal Gaúcha (Elektronische Rechnung des Südens Brasiliens), Solidarisches Wechselgeld, Flohmärkten, Weihnachtsprojekte, Projekte an das Ministerium geschickt Von Arbeit, Gerichten und Bundes- und Gemeindefonds für Kinder und des Jugendlichen.



Um den finanziellen Bedürfnissen des Instituts gerecht zu werden, wurde eine Umstrukturierung durchgeführt physische Räume, die es ermöglichen, diese Immobilien zu mieten.

Unter dem Motto ist auch die Kampagne für neue „Paten“ aktiv „HÄNDE, DIE LIEBE GEBEN, BLEIBEN NIE LEER“ (Satz von Frei Jaime Bettega).

FAÇA UMA CONTRIBUIÇÃO MENSAL

Apadrinhando nossos projetos

VOCÊ ESTARÁ AJUDANDO A MUDAR VIDAS



"Mãos que doam amor nunca ficam vazias."

Frei Jaime Bettega

Saiba como contribuir:
 ☎ 54 3312-3077
 📠 54 9 8432 0025
 ✉ EUMUDOVIDAS@LEAOTREZE.COM.BR
 🌐 WWW.LEAOTREZE.COM.BR



ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS



- CEBAS – Zertifikat als Wohltätigkeitsorganisation für Sozialhilfe.
- CIEE – Integriertes Zentrum Unternehmen –Schule.
- CIPA – Interne Kommission für Verhinderung von Unfällen.
- CMAS – Gemeinderat für Sozialhilfe.
- CNAS – Nationales Register der Sozialhilfeeinrichtungen.
- CNPJ – Nationales Register der juristischen Personen.
- COMDICA – Gemeinderat für die Rechte von Kindern und Jugendlichen.
- CRAS – Referenzzentrum für Sozialhilfe.
- EPC – Kollektive Schutzausrüstung.
- PSA – Persönliche Schutzausrüstung.
- NOB / RH von SUAS – Grundlegender Betriebsstandard für die Personalabteilung bei SUAS.
- PCMSO – Arbeitsmedizinisches Kontrollprogramm.
- SCFV – Dienst der Koexistenz und Stärkung von Verbindungen.
- SESMT – Spezialisierter Service für Sicherheitstechnik und Medizin der Arbeit
- SUAS – Einheitliches Sozialhilfesystem.

REFERENZDOKUMENTE



- Konzept der Koexistenz und Stärkung der Beziehungen – Brasília, DF: MDS, Nationales Sekretariat für Sozialhilfe, 2017. –
- Statut der Sozialhilfe der Erzdiözese Leão XIII. – Überarbeitet in 24.11.2020.
- Statut der Kinder und Jugendlichen – Ausgabe 2019 aktualisiert.
- Gesetz Nr. 8,212 von 1991 – soziale Sicherheit.
- Gesetz 12.101 vom 27. November 2009 – Zertifizierung von Unternehmen Sozialhilfeempfänger.
- Technische Anmerkung Nr. 035, 24. Oktober 2013 Brasília – vorrangiges Publikum.
- Technische Anleitung zum Dienst der Koexistenz und Stärkung von Anleihen für Kinder und Jugendliche im Alter von 6 bis 15 Jahren – Brasília 2010.
- Aktionsplan 2019 – Sozialhilfe der Erzdiözese Leão XIII. – März / 2019.
- Buchhaltung / Finanzberichte, intern, Kontrollkalkulationen, Software.
- Nationale Typisierung der Sozialhilfedienste – Nachdruck 2014.
- CIT-Resolution Nr. 01/2013.
- CNAS Resolution Nr. 17/2011.
- CNAS Resolution 9/2015.

RESULTADO CONTÁBIL DO EXERCÍCIO 2020



EINNAHMEN UND AUFWENDUNGEN VON JANUAR BIS 31 DEZEMBER 2020.

1. EINNAHMEN	R\$	€
1.1 Kinderhilfe Passo Fundo e. V	1.530.702,00	241.435,65
1.2 Spenden der Gemeinde	387.192,45	61.071,36
1.3 Projekte	74.759,00	11.791,64
1.4 Finanzielle Einnahmen	13.338,27	2.103,83
1.5 Einnahmen durch Miete	125.354,19	19.771,95
	2.131.345,91	336.174,43

2. BETRIEBLICHE AUFWENDUNGEN	R\$	€
2.1 Der Personalaufwand	902.748,03	142.389,28
2.2 Nahrung und Kleidung Kosten	29.602,43	4.669,15
2.3 Lehrmaterialien und Verbrauch	2.097,87	330,89
2.4 Wasser/Licht/Telefon/Internet/Sicherheit	99.324,89	15.666,39
2.5 Transport /Kraftstoff	30.488,56	4.808,92
2.6 Reparaturen und Erhaltung	22.609,01	3.566,09
2.7 Geschenke für die Kinder	80.048,39	12.625,93
2.8 Verwaltungskosten	85.464,74	13.480,24
2.9 Steueraufwand	2.006,04	316,41
2.10 Finanzaufwendungen	24.288,68	3.831,02
2.11 Immobilien	2.792,23	440,41
2.12 Sonstige Aufwendungen/Projekte	16.044,52	2.530,68
2.13 Reservefonds	0,00	0,00
	1.297.515,39	204.655,42

Überschreitung R\$ 833.830,52 € 131.519,01

Anmerkungen

2.1 PersonalKosten

Gehälter, Sozialversicherung, garantiefonds (FGTS), 13. Gehalt, transportGutscheine, urlaubsgeld vertragsabschlüsse, ärztliche untersuchungen

2.8 Verwaltungskosten

Vertraglich vereinbarten leistungen (buchhaltung, prüfung, rechtsanwälte, software, website, marketing) postgebühren, zeitung und zeitschriften, ausbildung und tagungen, wartung des fahrzeugs, brennstoffe, kondominium

Magali da Silva Passari

Magali da Silva Passari
Diretora

Wilson Luiz Ceolin

Wilson Luiz Ceolin
Contador - CRC/RS 031659/0-5



Stellungnahme des Finanzrates

Die Unterzeichneten, Mitglieder des Finanzrates der Erzdiözese Sozialhilfe Leão XIII, haben die Rechnungen der Gesamtbilanz, der Gewinn- und Verlustrechnung und der jeweiligen Erläuterungen unter Bezugnahme auf das Geschäftsjahr 2020 sowie die Buchhaltung (Gesamtbilanz, Bargelddokumentation, Kontoauszüge, Logbücher und andere Dokumente), aus denen hervorgeht, dass der Überschuss für das Geschäftsjahr 2020 ist in die soziale Gerechtigkeit des Unternehmens einbezogen.

Sie stimmen der Meinung der unabhängigen Rechnungsprüfer zu und haben keine Zweifel, GENEHMIGEN die erwähnte Bilanz, die Gewinn- und Verlustrechnung und Erläuterungen, und empfehlen ihre Genehmigung durch die Generalversammlung der Sozialhilfe der Erzdiözese Leão XIII.

Passo Fundo, 01 Februar 2021.

Thaise Nara Grazziotin Costa
Finanzberater

Mário César de Oliveira França
Finanzberater



ASSISTÊNCIA SOCIAL ARQUIDIOCESANA LEÃO XIII

CNPJ. : 92.024.447/0001-19

“PRÜFERBERICHT DER UNABHÄNGIGEN RECHNUNGSPRÜFER”

Qualifizierte Stellungnahme zum Jahresabschluss

Wir haben die Demonstrationen der Assistência Social Arquidiocesana Leão XIII untersucht, sie umfasst die Bilanz bis zum 31. Dezember 2020 und die jeweiligen Gewinn- und Verlustrechnungen für den Zeitraum, der Änderungen in der Netto-Eigenkapital und Cashflow für das an diesem Datum endende Geschäftsjahr sowie entsprechende Erläuterungen, einschließlich einer Zusammenfassung der wichtigsten Rechnungslegungsgrundsätze.

Unserer Meinung nach, mit Ausnahme der Auswirkungen der im folgenden Abschnitt beschriebenen Angelegenheiten mit dem Titel “Grundlage für die Stellungnahme mit Einschränkungen”, der vorgenannte Jahresabschluss liegt vor in allen wesentlichen Belangen die Eigenkapital- und Finanzlage des Unternehmens angemessen, zum 31. Dezember 2020 waren die Leistung seiner Geschäftstätigkeit und die Cashflows für das Geschäftsjahr endete an diesem Tag gemäß den in Brasilien angewandten Rechnungslegungspraktiken.

Grundlage für die Stellungnahme über den Jahresabschluss mit Einschränkungen

Das Unternehmen hat keine physische Kontrolle über die in den Sachanlagen enthaltenen Vermögenswerte. Die Abschreibungskosten wurden bis zum Jahr 2017 mit Jahresraten berechnet durch die Steuergesetzgebung auf die Buchhaltungssalden der Anlagekonten festgelegt, anschließend wurden sie nicht berechnet. Um seine angemessenen Salden und Beträge zu bestimmen, zu sein In den Abschreibungskosten berücksichtigt, wird es notwendig sein, eine physische und Sachanlagen und zur Überprüfung der wirtschaftlichen Nutzungsdauer dieser Vermögenswerte gemäß den Punkten 50 und 51 der Resolution 1.177 / 09 – NBC TG 27 – R4 des Bundesrates der Buchhaltung. Das Unternehmen hat auch keine Überprüfung möglicher Abwertungen durchgeführt wesentliche Änderungen, die gemäß Resolution CFC Nr. 1.292 / 10 NBC TG 01 R4 – Verringerung des erzielbaren Wertes von Vermögenswerten erstehen können. Daher konnte nicht festgestellt werden, ob Anpassungen der Kontensalden würden zu wesentlichen Auswirkungen auf den Jahresabschluss von 2020 führen würden.

Unsere Prüfung wurde in Übereinstimmung mit brasilianischen und internationalen Standards für Prüfungen durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten gemäß diesen Standards werden im folgenden Abschnitt beschrieben. im Folgenden mit dem Titel “Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung von Abschlüssen”. Wir sind in Bezug auf das Unternehmen gemäß den einschlägigen ethischen Grundsätzen unabhängig im Berufsethikkodex des Buchhalters und in den von dem Bundesrat der Buchhaltung, und wir erfüllen die anderen ethischen Verantwortlichkeiten von in Übereinstimmung mit diesen Standards. Wir sind der Ansicht, dass die erhaltenen Prüfungsnachweise ausreichend sind und angemessene Grundlage für unsere Meinung.

1

NOSSOS ESCRITÓRIOS

São Paulo
Alameda Rio Negro, 503 - 1º andar
Conj. 108/109 - Alphaville
☎ 11 3661-9933
✉ saopaulo@grupoaudisa.com.br

UNIDADES DE APOIO

Recife
✉ recife@grupoaudisa.com.br

Porto Alegre
✉ portoalegre@grupoaudisa.com.br

Rio de Janeiro
✉ riodejaneiro@grupoaudisa.com.br

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

Facebook: /audisa.consultores
Twitter: @grupoaudisa
LinkedIn: /company/grupoaudisa
Portal: PORTALAUDISA.COM.BR

Este documento foi assinado digitalmente por Ivan Roberto Dos Santos Pinto Junior.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código AC89-1B6D-48BD-AAEF.

Este documento foi assinado digitalmente por Ivan Roberto Dos Santos Pinto Junior.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código AC89-1B6D-48BD-AAEF.

Weitere Themen

Aussagen über den Mehrwert

Die Aussagen über den Mehrwert für das am 31. Dezember 2020 geendete Geschäftsjahr, unter der Verantwortung des Managements des Unternehmens vorbereitet und vorgestellt, wurde als ergänzende Information für IFRS-Zwecke Prüfungsverfahren unterzogen und im Zusammenhang mit der Prüfung des Jahresabschlusses des Unternehmens durchgeführt. Bei der Meinungsbildung beurteilen wir, ob diese Aussage mit den Finanzberichten und Buchhaltungsunterlagen übereinstimmen, sofern zutreffend, und ob deren Form und Inhalt den Kriterien der CFC-Resolution 1138/08 entspricht, die die NBC TG 09 - Wertschöpfungserklärung genehmigt.

Nach unserer Auffassung wurde diese Wertschöpfungserklärung angemessen erstellt, in allen relevanten Aspekten nach den in dieser Norm definierten Kriterien, und ist konsistent in Bezug zum Gesamtabschluss.

Verantwortlichkeiten des Managements für den Jahresabschluss

Die Verwaltung ist verantwortlich für die Ausarbeitung und angemessene Präsentation der Rechnungslegung in Übereinstimmung mit den in Brasilien angewandten Rechnungslegungspraktiken und den Kontrollen. Wir verstehen, dass es als notwendig erachtet wurde, die Vorbereitung von Demonstrationen zu ermöglichen. Konten frei von wesentlichen falschen Angaben, unabhängig davon, ob sie durch Betrug oder Fehler verursacht wurden.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses ist das Management für die Beurteilung verantwortlich die Fähigkeit des Unternehmens, seinen Betrieb fortzusetzen und gegebenenfalls die Angelegenheiten offenzulegen im Zusammenhang mit seiner operativen Kontinuität und der Verwendung dieser Rechnungslegungsgrundlage bei der Ausarbeitung der Jahresabschluss, es sei denn, das Management beabsichtigt, das Unternehmen zu liquidieren oder einzustellen Operationen oder haben keine realistische Alternative, um das Schließen zu vermeiden Operationen.

Die Verantwortlichen für die Verwaltung des Unternehmens sind die Verantwortung für die Überwachung des Prozesses und der Erstellung des Jahresabschlusses.

Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung von Abschlüssen

Unser Ziel ist es, eine hinreichende Sicherheit dafür zu erhalten, dass der Jahresabschluss, zusammengenommen sind sie frei von wesentlichen falschen Angaben, unabhängig davon, ob sie durch verursacht wurden Betrug oder Irrtum und erstellen Sie einen Prüfungsbericht mit unserer Stellungnahme. Angemessene Sicherheit ist ein hohes Sicherheitsniveau, aber keine Garantie dafür, dass die Prüfung gemäß dem Brasilianische und internationale Prüfungsstandards erkennen immer mögliche Verzerrungen relevante Information. Die Verzerrungen können auf Betrug oder Fehler zurückzuführen sein und werden berücksichtigt relevant, wenn sie einzeln oder zusammen innerhalb von a vernünftige Perspektive, die wirtschaftlichen Entscheidungen der Nutzer auf der Grundlage der oben genannten getroffen

2

MOSSOS ESCRITÓRIOS

São Paulo
Alameda Rio Negro, 503 - 1º andar
Conj. 108/109 - Alphaville

☎ 11 3661-9933
✉ saopaulo@grupoaudisa.com.br

UNIDADES DE APOIO

Recife
✉ recife@grupoaudisa.com.br

Porto Alegre
✉ portoalegre@grupoaudisa.com.br

Rio de Janeiro
✉ riodejaneiro@grupoaudisa.com.br

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

📘 /audisa.consultores

📧 @grupoaudisa

🌐 /company/grupoaudisa

🌐 PORTALAUDISA.COM.BR

Mit einem Teil der durchgeführten Prüfung, entsprechend des brasilianischen und internationalen Prüfungsstandards, haben wir während der gesamten Prüfung ein professionelles Urteilsvermögen und professionelle Skepsis ausüben können. Außerdem:

- Wir identifizieren und bewerten die Risiken wesentlicher falscher Angaben im Jahresabschluss. Unabhängig davon, ob es sich um Betrug oder Fehler handelt, planen und führen wir Verfahren durch Prüfung als Reaktion auf solche Risiken sowie Erlangung geeigneter Prüfungsnachweise und genug, um unsere Meinung zu unterstützen. Das Risiko, keine relevante Verzerrung zu erkennen. Das Ergebnis eines Betrugs ist größer als das eines Fehlers, da Betrug die Handlung betreffen kann interne Kontrollen, Absprachen, Fälschungen, Unterlassungen oder falsche Darstellungen zu umgehen absichtlich.
- Wir gewinnen ein Verständnis für die internen Kontrollen, die für die zu prüfende Prüfung relevant sind unter den gegebenen Umständen angemessene Prüfungsverfahren, jedoch nicht zum Zweck von eine Stellungnahme zur Wirksamkeit der internen Kontrollen des Unternehmens abgeben.
- Wir beurteilen die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsgrundsätze und die Angemessenheit der Schätzungen Konten und entsprechende Angaben des Managements.
- Wir kommen zu dem Schluss, dass die Verwendung der Rechnungslegungsgrundlage für Kontinuität durch die Verwaltung angemessen ist und basierend auf den erhaltenen Prüfungsnachweisen, ob eine relevante Unsicherheit besteht in Bezug auf Ereignisse oder Bedingungen, die erhebliche Zweifel in Bezug auf aufwerfen können Kapazität der operativen Kontinuität des Unternehmens.
- Wenn wir daraus schließen, dass Unsicherheit besteht relevant, müssen wir in unserem Prüfungsbericht auf die jeweiligen aufmerksam machen Angaben im Jahresabschluss oder Änderungen in unserer Stellungnahme enthalten, wenn die Angaben sind unzureichend. Unsere Schlussfolgerungen basieren auf Beweisen von bis zum Datum unseres Berichts erhalten. Zukünftige Ereignisse oder Bedingungen können jedoch auftreten.
- Führen Sie die Entität dazu, die betriebliche Kontinuität nicht länger aufrechtzuerhalten. Wir bewerten die allgemeine Darstellung, die Struktur und den Inhalt des Jahresabschlusses, einschließlich der Angaben und ob der Jahresabschluss die entsprechenden Angaben enthält Transaktionen und Ereignisse in einer Weise, die mit dem Ziel einer angemessenen Präsentation vereinbar ist.

NOSSOS ESCRITÓRIOS

São Paulo
Alameda Rio Negro, 503 - 1º andar
Conj. 108/109 - Alphaville
☎ 11 3661-9933
✉ saopaulo@grupoaudisa.com.br

UNIDADES DE APOIO

Recife
✉ recife@grupoaudisa.com.br

Porto Alegre
✉ portoalegre@grupoaudisa.com.br

Rio de Janeiro
✉ riodejaneiro@grupoaudisa.com.br

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

f /audisa.consultores
@grupoaudisa
/company/grupoaudisa
PORTALAUDISA.COM.BR

Wir kommunizieren mit den Verantwortlichen unter anderem über den geplanten Umfang und den Zeitpunkt der Prüfung, einschließlich etwaiger wesentlicher Mängel bei den internen Kontrollen, die wir während unserer Arbeit festgestellt haben.

Porto Algere, 23. März 2021.

Audisa Auditores Associados
CRC/SP 2SP 024298/O-3

Ivan Roberto dos Santos Pinto Junior
Zähler
CRC/RS 058.252/O-1

CVM: Feststellungsgesetz N° 7710/04

Protokoll der Unterschriften



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Certisign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://www.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/EAC0-A1FF-A2A8-7C30> ou vá até o site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: EAC0-A1FF-A2A8-7C30



Hash do Documento

3903E1A210C53F954FF2ABACA180DF9B68A27D728625041025F566C23B0D336F

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 23/03/2021 é(são) :

- ✓ Ivan Roberto Dos Santos Pinto Junior (Sócio Diretor) -
566.878.500-91 em 23/03/2021 08:06 UTC-03:00
Tipo: Certificado Digital



3

NOSSOS ESCRITÓRIOS

São Paulo
Alameda Rio Negro, 503 - 1º andar
Conj. 108/109 - Alphaville

☎ 11 3661-9933
✉ saopaulo@grupoaudisa.com.br

UNIDADES DE APOIO

Recife
✉ recife@grupoaudisa.com.br

Rio de Janeiro
✉ riodejaneiro@grupoaudisa.com.br

Porto Alegre
✉ portoalegre@grupoaudisa.com.br

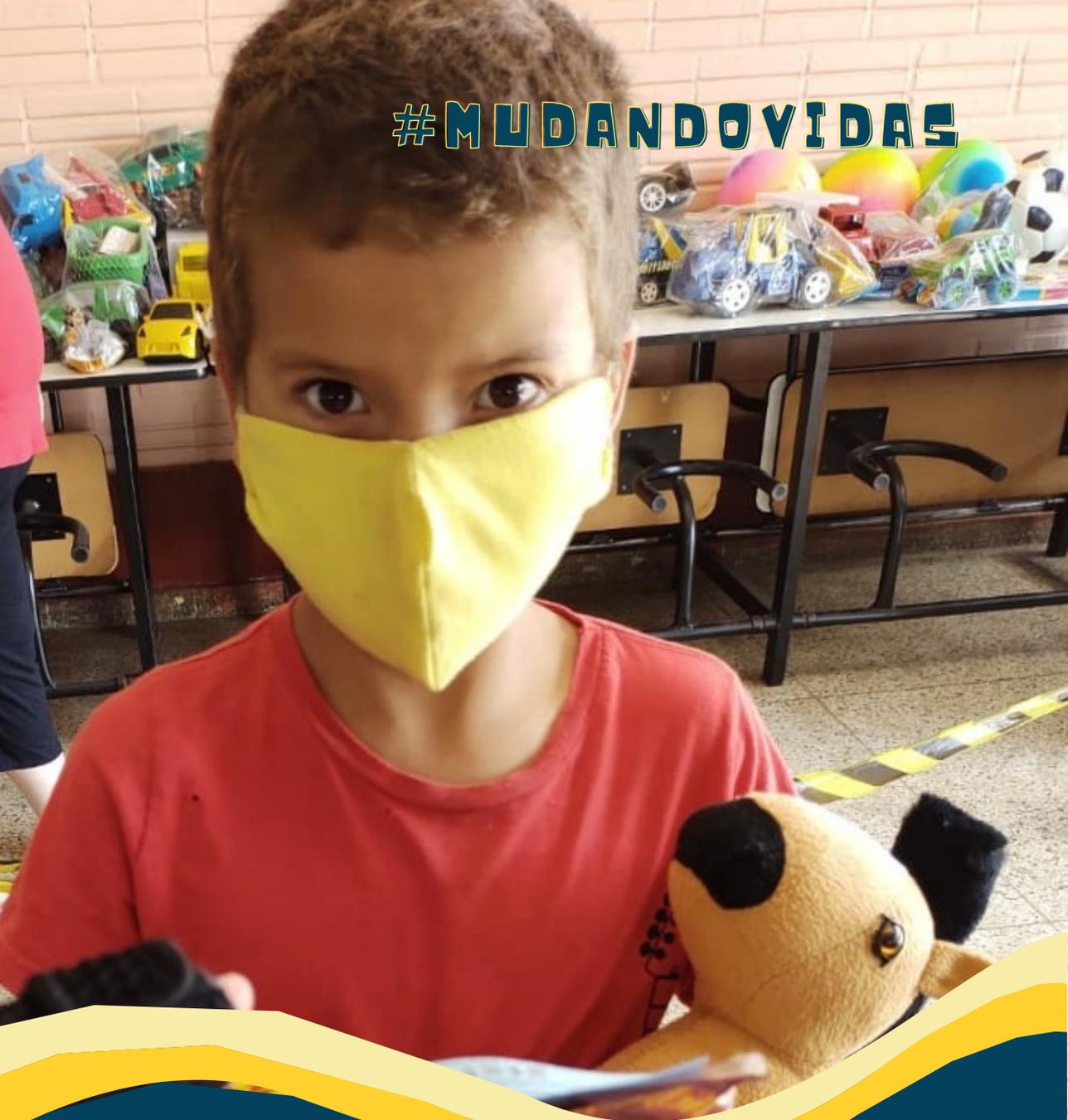
SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

📘 [/audisa.consultores](https://www.facebook.com/audisa.consultores)
📷 @grupoaudisa
🌐 /company/grupoaudisa
🌐 PORTALAUDISA.COM.BR

Este documento foi assinado digitalmente por Ivan Roberto Dos Santos Pinto Junior.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código AC89-1B6D-48BD-AAEF.

Este documento foi assinado digitalmente por Ivan Roberto Dos Santos Pinto Junior.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código AC89-1B6D-48BD-AAEF.

#MUDANDOVIDAS



A partir de R\$30,00 mensais você pode ser um padrinho dos projetos realizados pela Leão XIII.

Acompanhe nossos Leãozinhos em:

 Leão XIII

 @leaoxiii_passofundo

Já um adrinho!

(54) 9 8432 0025
(54) 3312 3077
www.leaotrezze.com.br/